

BALANÇ SOCIAL³ BÀSIC



Balanç Social Bàsic 2022

El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

Associació Som del Barri



NIF: **G66939679**

Adreça: **C/ garigliano, 14 local 2**

Codi postal: **08042**

Localitat: **Barcelona**

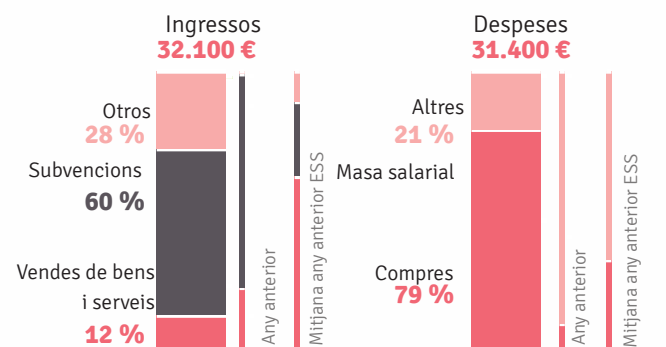
Forma jurídica: **Associació**

Sector: **Producció tèxtil**

Facilitació de grups o desenvolupament organitzacional

Any constitució: **2017**

Economia



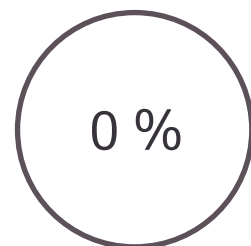
Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	100
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	28
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	71

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques



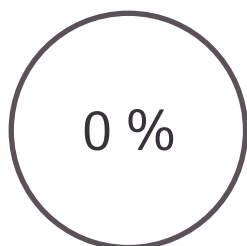
Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

36 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior Mitjana any anterior ESS

0 %

51 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?



Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

No l'hem publicat.

Informació pública disponible:

Pla de treball anual / memòria

Normes i procediments interns

Codi ètic / estatuts

Membres de l'organització

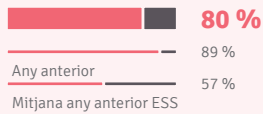
- 15 sòcies (no treballadores)
- 15 voluntàries



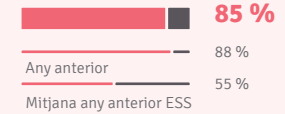
TOTAL: 30 persones

Paritat

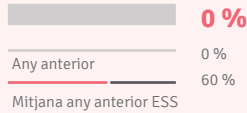
Composició general



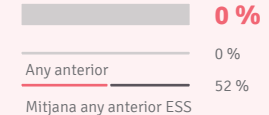
Aprovació pla i pressupost



Càrrecs directius



Càrrecs societaris

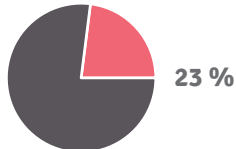


*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos



Estructura laboral¹



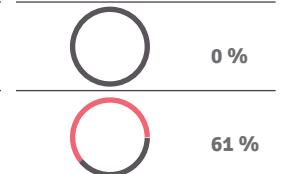
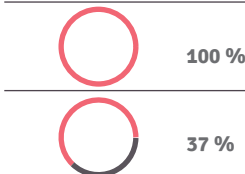
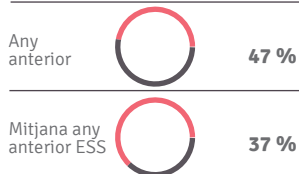
Càrrecs directius²



Càrrecs societaris²



2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball



Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni



Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral



Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboralpersones treballadores



Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)

Ràtio entre sou més alt i més baix

Índex de banda salarial

no disponible

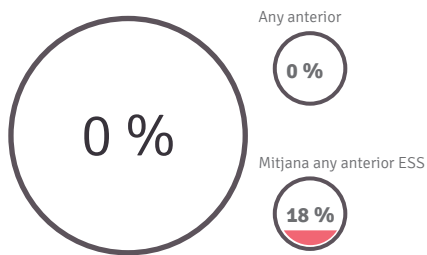
- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

n/d n/d n/d

0

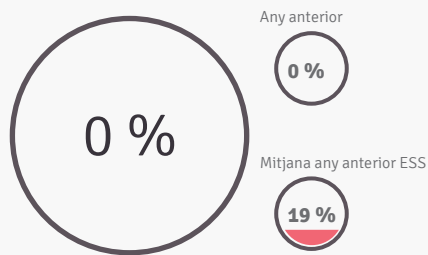
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✗

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✗

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✗

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:
 Plataforma d'Entitats de Roquetes, Taula d'Inserció Sociolaboral Roquetes-Verdum, Taula de Gènere i feminisme, 9Barris Feminista, 9Barris Acull, Coordinadora Cultural de Nou Barris, Consell d'Ocupació i ESS, Consell de Feminismes i lgtb, XES, Xarxa de Suport de Roquetes

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposo d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?	N/D	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible?	✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2?	N/D	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte?	✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport?	✗	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables?	Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals?	✓